

Чи обов'язково проводиться доплата за суміщення професій (посад) ?

Так.

У ст. 105 КЗпП України чітко говориться про те, що якщо працівник, який виконує на тому ж самому підприємстві поряд з основною роботою, додаткову роботу за іншою професією (посадою),

то

проводиться доплата за суміщення професій (посад).

Сама наявність факту суміщення професій (посад) повинна бути

належно оформлена у встановленому порядку (наказ чи розпорядження керівника,

заява

працівника,

в певних випадках, -попередження працівника за 2 місяці про зміну істотних умов праці та ін.).

Подібно до доплати за суміщення, проводиться також доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Що стосується розмірів цих доплат, то вони повинні бути передбачені у колективному договорі, і виплачувати їх необхідно у відповідності до

**встановлених у колективному
договорі розмірів.**