

Чи можуть звільнити з роботи за 1 день прогулу?

Так.

Згідно ст. 40 п. 4 КЗпП

України, власник або уповноважений ним орган має право з власної ініціативи

розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення його терміну у випадку

прогулу, в тому числі,
**відсутності на роботі більше 3-х
годин протягом робочого дня**

,

без поважних причин.