

Чи може підприємство з певних причин  затримати розрахунок при звільненні?

Ні.

**Стаття 117 КЗпП України** передбачає відповідальність керівника підприємства, установи, організації за затримку остаточного розрахунку при звільненні.

Якщо спор про розмір „розрахункових” виплат відсутній, то у разі затримки остаточного розрахунку при звільненні, підприємство зобов’язане виплачувати

працівникові його середній заробіток за весь час затримки включно по день фактичного розрахунку.