

Чи правомірним є застосування випробувального терміну при прийнятті на роботу спеціалістів після закінчення вузів?

Ні!

Згідно ст. **26 КЗпП України**, випробування не встановлюється:

- для осіб, які не досягли 18-річного віку;
- молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів;
- молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів;
- осіб, звільнених в запас з військової чи альтернативної служби;
- інвалідів, направлених на

роботу відповідно до  
рекомендації медико-соціальної  
експертизи;

- при прийнятті на роботу  
в іншу місцевість;

- при переведенні на  
роботу на інше  
підприємство, установу,  
організацію;

- В інших випадках,  
передбачених  
законодавством.