

Чи обов'язково попереджати працівника про скорочення чисельності чи штату?

Обов'язково.

У статті **49 КЗпП України** чітко вказано, що керівник обов'язково повинен попередити працівника про наступне вивільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці **не пізніше, ніж за 2 місяці**.

При вивільненні працівників слід враховувати **перв**  
**ажне право працівника**  
на залишення на роботі.

Слід пам'ятати, що одночасно із  
попередженням про звільнення у зв'язку із

змінами в організації виробництва і праці керівник повинен запропонувати працівникові іншу роботу на тому ж підприємстві, установі, організації.