

Чи обов'язково попереджувати директора про звільнення за власним бажанням за 2 тижні?

Так.

Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням (ст. **38 КЗпП України**), попередивши про це директора за два тижні.

Хоча, за згодою

керівництва,

**МОЖЛИВЕ**

звільнення працівника в день, вказаний в заяві.

Керівник не має права заставити працівника продовжувати роботу ще 2 тижні після написання заяви за власним бажанням в наступних випадках:

- переїзд на нове місце проживання;
- переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість;
- вступ до навчального закладу;

- **НЕМОЖЛИВІСТЬ  
проживання в даній  
місцевості, підтверджена  
МЕДИЧНИМ ВИСНОВКОМ;**

- **вагітність;**

- **ДОГЛЯД за**

ДИТИНОЮ ДО  
ДОСЯГНЕННЯ НЕЮ  
14-річного віку або  
ДИТИНОЮ-ІНВАЛІДОМ;

- ДОГЛЯД ЗА  
ХВОРИМ ЧЛЕНОМ СІМ'Ї  
АБО ІНВАЛІДОМ 1-ї  
ГРУПИ;

- вихід на пенсію; -  
прийняття на роботу за конкурсом;

- у випадках,

коли керівник не  
виконує  
законодавства  
про працю, умов  
колективного  
чи трудового  
договору;

- інші  
поважні  
причини.



У даних  
випадках  
власник  
зобов'язаний  
звільнити  
працівника за  
власним  
бажанням у

**день, КОЛИ  
просить  
працівник.**