

Чи можна працівнику видати трудову книжку пізніше, після підписання та оформлення наказу про звільнення?

Ні.

Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний у день звільнення видати працівнику належно оформлену трудову книжку, а також провести остаточний розрахунок з працівником в цей день (**ст. 47 КЗпП України**).

Більше того, у випадку звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, керівник зобов'язаний видати копію наказу про звільнення з роботи.

В інших випадках копія наказу видається тільки за вимогою працівника.

Ні в якому випадку,
згідно трудового
законодавства, керівн
ик не має права з
якихось причин не
видавати

чи затримувати
трудову книжку

при звільненні
працівника.

У випадку, коли
працівник з певних
причин у день
звільнення не був н
а роботі,

трудова книжка

видається, а також
остаточний

розрахунок
проводиться

не пізніше
наступного дня

після
вимоги працівника
про розрахунок
(ст. 116 КЗпП

України).