

Чи можна отримати грошову компенсацію за невикористані щорічні відпустки?

Грошову компенсацію за невикористані дні щорічних відпусток можуть виплатити тільки в кількох випадках, зазначених в ст. 83 КЗпП України :

- при звільненні працівника (в цьому випадку виплачується компенсація за всі невикористані дні річної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей);
- у випадку переведення працівника на роботу на інше підприємство (за бажанням працівника може зберігатися весь період невикористаних відпусток, які він використає на новому підприємстві або працівник може отримати компенсацію);
- актуальність виплати грошової

компенсації для працівника, який продовжує працювати на підприємстві може бути в тому випадку, якщо його щорічна відпустка є більшою 24 дні. За наступні дні належної йому відпустки може бути виплачена компенсація. Якщо працівник має право на додаткову відпустку на дітей, то він до частини щорічної відпустки може доплюсувати 7 днів додаткової відпустки на дітей, а за решту невикористаної щорічної відпустки взяти компенсацію).

- у разі смерті працівника. В цьому випадку грошова компенсація за невикористані щорічні та додаткові відпустки працівникам на дітей виплачується спадкоємцям.

Застереження! Ні в якому не допускається грошова компенсація за невикористані щорічні чи додаткові відпустки працівникам до 18-ти років.