

Эффективное управление компаний.

После решения финансовой проблемы при создании или покупке фирмы, Вам придется немало поработать над следующими задачами - управления ею.

Большинство бизнесменов, работая по 16 часов в сутки, отдавая собственному делу все силы, здоровье, энергию, деньги, в какой неудачный момент замечают, что ни на кого опереться, не на кого возложить ответственность за определенную работу, в конце концов нет с кого спросить за промахи и неудачи.

Как правило, часто в малом предприятии случается так, что выполняя разноплановую работу, владелец фирмы легко может упустить из виду общую картину бизнес-дела.

Поэтому очень важно в успешном развитии фирмы не упустить тот момент, когда следует пригласить на работу специалиста в определенной области (секретарь, менеджер, бухгалтер, юрист, экспедитор, продавец или др.). Каждая конкретная работа предполагает множество нюансов и деталей, которых один человек может физически не постичь.

Конечно, следует учесть в выборе необходимого персонала, чтобы не оказалось, что вместо реальной помощи, они стали обузой или лишним балластом для фирмы. Очень часто от определенного работника зависит судьба предприятия.

Одной из самых сложных управленческих проблем новой фирмы - поиск путей достижения успеха. Часто неприятные непредвиденные ситуации возникают, когда учредитель берет на себя роль менеджера. Многим из тех, кому легко удается "запуск" нового предприятия, трудно удается адаптироваться к потребностям его дальнейшего расширения, когда необходимо изменить стратегию развития фирмы выделением дополнительного финансирования, принятием нового персонала, расширением ассортимента товаров, работ или услуг, приобретением необходимой техники и другое.